

GENDER EQUALITY IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT. A CASE STUDY OF THE SHOOTING FEDERATION OF AZERBAIJAN

L.U. Gurbanova

Azerbaijan State Academy of Physical Education and Sport
Department of Sport management and communication
lala.gurbanova2019@sport.edu.az

Nəşr tarixi

Qəbul edilib: 1 aprel 2021

Dərc olunub: 22 iyun 2021

© 2021 ADBTİA Bütün hüquqlar qorunur

Annotation: The concept "gender equality" is now gaining prominence around the world in sport and sport-related areas, becoming an important and critical part of Human Resources Management (further: HRM). Gender equality is considered one of the fundamental values of good governance in sports organizations and achieving it has been one of the most important recent trends in most sports organizations. Equality at an elite level has an impact on sports organizations as it offers female role models to aspire to. This research project could serve as an example to be transferred to other sports federations by taking the shooting sport and the Azerbaijan Shooting Federation as a case study.

Keywords: *Human Resources Management, gender equality, role of females, Azerbaijan Shooting Federation, International Shooting Sport Federation, International Olympic Committee, sports federations, resistance to change, managerial actions, strategy.*

Taking into account the statements mentioned above, the study will aim to investigate the number and role of females in the Azerbaijan Shooting Federation during the period 2015-2020, identify leadership actions in HRM in the process towards gender equality in sports federations, explore which contextual factors are influencing the development towards gender equality in HRM in sport federations and pro-

vide insights on what can be done to promote gender equality in other sport organizations. Therefore, the following questions will be applied to Shooting Sports and the Azerbaijan Shooting Federation as a case:

1. Which strategy does Azerbaijan Shooting Federation use to drive gender equality?
2. What managerial actions are applied to overcome resistance to change in the process towards gender equality in HRM?
3. Which contextual factors influence the process of achieving gender equality in HRM?

The federation's approach for gender equality will be clearly highlighted in the first chapter in order to develop better understanding of the case setting while an overview of HRM management actions to encourage gender equality and to overcome the intrinsic part of the resistance to change in gender equality will be included in the second chapter. Consequently, in this chapter, the following ideas are outlined where all kinds of resistance to facilitating gender equality will be defined to provide a study background.

The methodological approach would be both quantitative and qualitative in nature. The quantitative methods will be based on the systematic compilation and observation of the number of women in the HRM of the Azerbaijan Shooting Federation during the 2015-2020 period, while the qualitative data collection tool is expected to be semi-structured audio recording interviews.

The respondents will be drawn from the Azerbaijan Shooting Federation team, specifically from the managers of shooting sports, coaches and athletes. A qualitative interviewing method is appropriate enough for primary research aimed at gaining rich insights into previously understudied issues and contexts [3].

The study is expected to increase knowledge of this subject and obtain data that will be an addition to the current theories of HRM and gender studies. Trying to get to the bottom of the roles of females and exploring their contribution to the Azerbaijan Shooting Federation would contribute not only the shooting federation's HRM but it would also allow various sports federations and organizations to adapt the strategy of good governance, avoid gender inequality and workplace prejudice and achieve gender equality in the organization.

ƏDƏBİYYAT

1. **Lloyd H.R., Mey M.R.** (PDF) *An ethics model to develop an ethical organisation*. Retrieved November 2010, 13, 2020, from https://www.researchgate.net/publication/270027700_An_ethics_model_to_develop_an_ethical_organisation.
2. **Loufti M.F.** (2001, September). *ABC of women workers' rights and gender equality*. Retrieved November 19, 2020, from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_087314.pdf
3. **Qu S.Q., Dumay J.** (2011). *The qualitative research interview*. *Qualitative Research in Accounting and Management*, 8(3), 238-264. doi:<http://dx.doi.org/ada.idm.oclc.org/10.1108/11766091111162070>
4. **Sharma A., Nisar T.** (2016, December). (PDF) *Managing diversity and equality in the workplace*. Retrieved November 13, 2020, from https://www.researchgate.net/publication/328879115_Managing_diversity_and_equality_in_the_workplace
5. **Strebel P.** (2009, September). (PDF) *Why Do Employees Resist Change*. Retrieved November 17, 2020, from https://www.researchgate.net/publication/248439192_Why_Do_Employees_Resist_Change
6. **Trader-Leigh, Karyn.** (2002). *Case Study: Identifying Resistance in Managing Change*. *Journal of Organizational Change Management*. 15. 138-155. 10.1108/0953481021042

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ТЕМАТИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ СТРЕЛКОВОЙ ФЕДЕРАЦИИ АЗЕРБАЙДЖАНА

Л.У. Курбанова

Азербайджанская Государственная Академия Физической Культуры и Спорта

Кафедра Спортивного менеджмента и коммуникаций

lala.gurbanova2019@sport.edu.az

Аннотация: Сегодня концепция «гендерного равенства» приобретает все большее значение во многих сферах деятельности, включая спортивную, становясь важной и неотъемлемой частью управления человеческими ресурсами (далее: УЧР). Гендерное равенство считается одной из основополагающих ценностей соответствующей системы управления в спортивных организациях, а дости-

жение гендерного равенства является одной из самых важных тенденций в большинстве спортивных организаций. Достижение равенства на элитном уровне крайне важно, поскольку успешные представители женского пола могут служить нам образцом для подражания. Данная научно-исследовательская работа может быть вполне полезной для других спортивных федераций. В данном случае исследованию подлежит стрелковый спорт (вид спорта, в котором участники сорев-

нуются в стрельбе из огнестрельного и пневматического оружия) и Стрелковая федерация Азербайджана.

Ключевые слова: *Управление человеческими ресурсами, гендерное равенство, роль женщин, Международная федерация спортивной стрельбы, Международный олимпийский комитет, спортивные федерации, сопротивление переменам, управленческие действия, стратегия.*

İNSAN RESURLARI İDARƏETMƏSİNDƏ GENDER BƏRABƏRLİYİ AZƏRBAYCAN ATICILIQ FEDERASIYASI ƏSASINDA TƏDQIQAT

L.U. Qurbanova

Azərbaycan Dövlət Bədən Tərbiyəsi və İdman Akademiyası

İdman menecmenti və kommunikasiya kafedrası

lala.gurbanova2019@sport.edu.az

Annotasiya: Bu gün "gender bərabərliyi" anlayışı idman sahəsi də daxil olmaqla bir çox fəaliyyət sahələrində daha çox əhəmiyyət qazanmaqla yanaşı, insan resursları idarəetməsinin (bundan sonra: İRİ) vacib və ayrılmaz hissəsinə çevrilməkdədir. Gender bərabərliyi idman təşkilatlarında yaxşı idarəetmənin təməl dəyərlərindən biri hesab edilir. Bir çox idman təşkilatında bu bərabərliyinə nail olmaq ən vacib tendensiyalardan biridir. Elit səviyyədə gender bərabərliyinə nail olmaq vacib hesab edilir, çünki bu za-

man müvəffəq qadınlar "rol model" ifadəsini özlərində ehtiva edə bilirlər. Bu elmi-tədqiqat işi digər idman federasiyaları üçün də faydalı ola bilər. Belə ki, burada atıcılıq idman növü və Azərbaycan Atıcılıq Federasiyasının araşdırılması nəzərdə tutulmuşdur.

Açar sözlər: *İnsan Resursları İdarəetmə, gender bərabərliyi, qadınların rolu, Azərbaycan Atıcılıq Federasiyası, Beynəlxalq Atıcılıq Federasiyası, Beynəlxalq Olimpiya Komitəsi, idman federasiyaları, dəyişikliyə müqavimət, idarəetmə fəaliyyətləri, strategiya.*